

СОГЛАСОВАНО

с учетом мнения Общего собрания
работников МБДОУ
Протокол от 14.05.2026г.

№ 9

Председатель профсоюзного комитета

МБДОУ №12 «Аленушка»

г. Сальска

Т.В.Польшина



УТВЕРЖДЕНО:

И.о.Заведующего

МБДОУ №12 «Аленушка»

г. Сальска

приказ от 15.05.2026г.

№45

И.о.Заведующего Н.Ю.Лукинова



Лист

изменений и дополнений к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детского сада №12 «Аленушка» г. Сальска (срок действия договора

МБДОУ №12, «Аленушка» г.Сальска в лице исполняющего обязанности заведующего Лукиновой Н.Ю., действующей на основании Приказа управления образования Сальского района от 08.10.2026г. №216 с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Польшиной Т.В., с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 13.05.2026г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. **Внести** в Коллективный договор МБДОУ №12 «Аленушка» г.Сальска изменения, изложив пункт **5.24.** в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 15.05.2026 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ №12 «Аленушка» г.Сальска на (период действия Коллективного договора **2023-2026 гг.**).